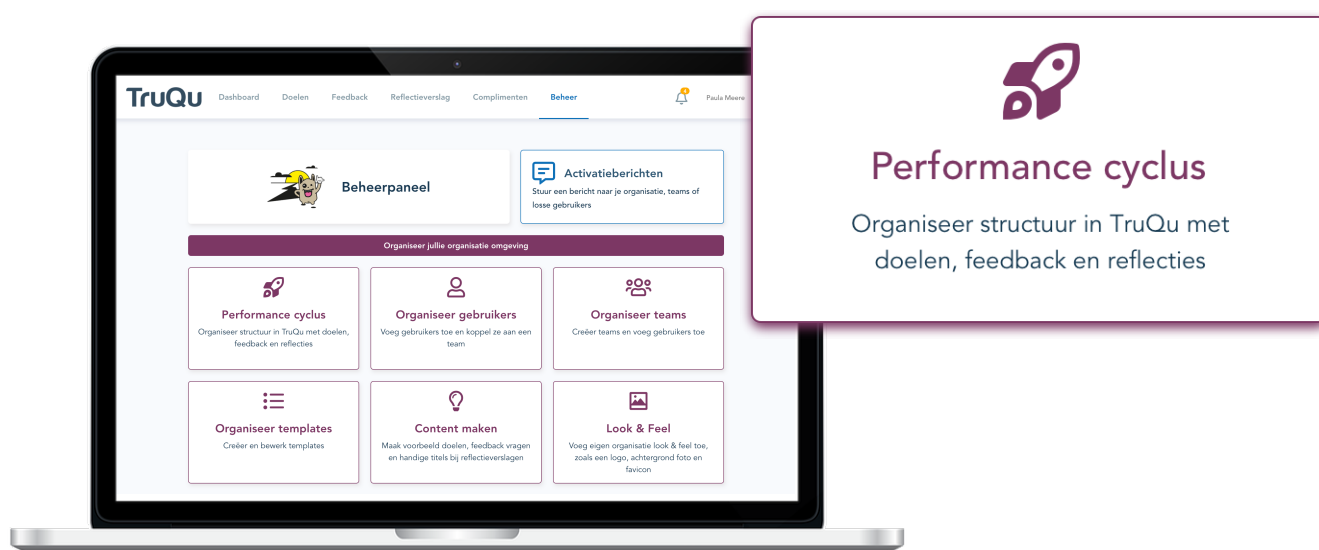


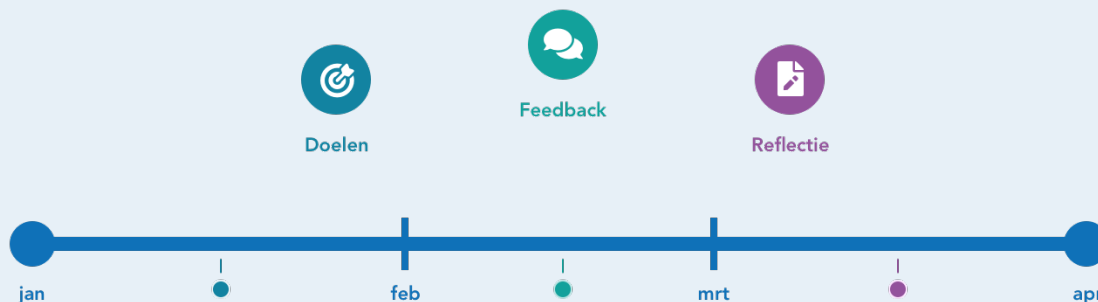


De performance cyclus

De cyclus voor jouw organisatie kan opgesteld worden in het beheerpaneel. Dit is de eerste stap om de omgeving klaar te stomen. Kies voor het eerste blok in het beheerpaneel en klik vervolgens op de 'Maak nieuwe cyclus' knop rechts bovenin de pagina. Let's go!



De performance tijdlijn



De performance cyclus organiseert een ritme tussen de basis activiteiten in TruQu. De basis omvat doelen, feedback en reflecteren. De medewerkers vinden de "to-do lijst" en de "tijdlijn" terug op hun persoonlijke TruQu dashboard.

Kies een cyclus template of maak zelf een cyclus

Maandelijks

🎯 1x doel

💬 3x feedback

📄 1x reflectie

Kies voor dit plan zodat doelen, feedback en reflecties elke maand plaatsvinden. Dit genereert een hele krachtige maandelijkse dialoog tussen medewerkers en coaches. Zorg dat de coaches binnen de organisatie de ontwikkeling van de medewerkers begeleiden. De kracht van dit maandelijkse plan is dat er snelle opvolging van acties ontstaan. Dit is de ultieme boost voor het versnellen van persoonlijke ontwikkeling. De opbouw van geleerde kennis kan maandelijks worden samengevat in een reflectieverslag.

Per kwartaal

🎯 2x doel

💬 3x feedback

📄 1x reflectie

Kies voor dit plan zodat doelen, feedback en reflecties elk kwartaal plaatsvinden. Dit plan geeft de mogelijkheid om aan het einde van een kwartaal een reflectiemoment te plannen. Er is ruimte voor medewerkers om een dialoog te voeren. Zorg dat de coaches binnen de organisatie de ontwikkeling van de medewerkers begeleiden.

Halfjaarlijks

🎯 3x doel

💬 4x feedback

📄 1x reflectie

Kies voor dit plan zodat doelen, feedback en reflecties elk half jaar plaatsvinden. Dit plan geeft de mogelijkheid om na zes maanden een reflectiemoment te plannen. Er is ruimte voor medewerkers om een dialoog te voeren. Zorg dat de coaches binnen de organisatie de ontwikkeling van de medewerkers begeleiden. Deze cyclus is traditioneel en werkt in sommige organisaties voldoende, echter adviseren wij het ritme te vernieuwen en een stap te zetten naar een kwartaal- of maandelijkse cyclus.

Ontwerp het zelf

Stel je eigen performance cyclus samen

Creëer hier een cyclus waarbij functionaliteiten niet in hetzelfde ritme worden toegepast. Zo kun je er bijvoorbeeld voor kiezen om doelen en feedback vaker in te zetten dan een reflectieverslag. Tevens is het hier mogelijk om de cyclus in te stellen die het beste past bij de huidige structuur van jouw organisatie. Zorg dat de coaches binnen de organisatie de ontwikkeling van de medewerkers begeleiden. Coaches dragen bij aan het succes van de persoonlijke groei van alle medewerkers.

Twijfel je over de juiste cyclus? organiseer dit dan samen met een TruQu expert.

Hoe kan je zien welke performance cyclus live staat?

Gepubliceerd Concepten Gearchiveerd Q Zoeken				
Titel ▲	Status ▲	Start datum ▲	Eind datum ▲	
Performance cycle Q1	Actief	1 jan 2022	1 apr 2022	⋮
Performance cycle Q2	Gepland	1 apr 2022	1 jul 2022	⋮
Performance cycle Q4	Verlopen	1 okt 2021	1 jan 2022	⋮

Maak alvast een concept cyclus en kies later of je deze wil publiceren. De gepubliceerde cycli vind je terug onder het eerste tabje. Wil je een nieuwe cyclus organiseren, archiveer dan eerst de gepubliceerde cyclus.

Status 1 | Actief

Deze performance cyclus staat nu live en is voor de medewerkers terug te vinden op het dashboard. De cyclus activeerd steeds automatisch een nieuwe periode. Het is dus een repeterend proces.

Performance cycle Q1

To-do Lijst

Voor: 1 apr 2022



- ☒ Doelen
Maak doel: 1/1 keer [Maak een doel](#)
- ☐ Feedback
Ontvangen feedback: 1/3 keer [Vraag feedback](#)
- ☒ Reflectieverslagen
Schrijf reflectieverslag: 1/1 keer [Schrijf reflectie](#)

Status 2 | Gepland

Deze performance cyclus staat nu op de planning. Wanneer de huidige cyclus is verlopen, dan wordt deze automatisch actief.

Status 3 | Verlopen

Dit is de cyclus die in het verleden is gebruikt binnen de organisatie.